


Утверждено:
и.о. директора
Устаф



ПРИНЯТО

На заседании Педагогического
совета
от 30 августа 2024 года

На заседании Педагогического
совета

Протокол № 1 от 30 августа 2024г
УТВЕРЖДАЮ

Директор Салахутдинов Н.М.

от 30 августа 2024 года

ПРИНЯТО

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке замещения уроков

1. Общие положения

Настоящее Положение о порядке замещения уроков в МКОУ «Верхнекаранайская СОШ» разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», со статьями 60.2 и 151 Трудового кодекса РФ, положениями Приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (Зарегистрировано в Минюсте России 25.02.2015 № 36204), постановлением Минтруда России от 30 июня 2003 г. № 41 Уставом и локальными актами Лицея и определяет порядок замены уроков в случае отсутствия педагогического работника по уважительным причинам с целью создания условий, обеспечивающих непрерывный образовательный процесс в соответствии с образовательной программой образовательной организации, выполнение государственного задания на текущий учебный год, создание условий, гарантирующих охрану здоровья обучающихся.

2. Порядок организации замещения временно отсутствующих педагогических работников

2.1. Замещение временно отсутствующих педагогических работников – это выполнение педагогическими работниками наряду со своей основной работой, определенной трудовым договором, с их письменного согласия (по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме) учебной (преподавательской) работы педагогических работников, временно отсутствующих в связи с болезнью, получением дополнительного профессионального образования и по другим причинам.

2.2. Организация замещения уроков возлагается на работника, назначенного директором.).

2.3. Если учитель по уважительной причине не может провести урок в соответствии с основным расписанием, то он обязан заранее известить об этом директора.

2.4. Администрация школы вправе вызвать на замещение уроков любого свободного в это время педагогического работника.

2.5. В случае объективной невозможности выхода педагогического работника на замещение урока педагогический работник сообщает об этом заместителю дир.по УВР, в его отсутствие – директору.

2.6. Уроки отсутствующих педагогических работников должны заменять педагогические работники того же учебного предмета при условии отсутствия другой занятости у замещающего педагогического работника. В тех случаях, когда такая замена не может быть осуществлена, замена отсутствующих педагогических работников производится педагогическими работниками, преподающими другие учебные предметы, в порядке, установленном ст. 60.2 и 151 Трудового кодекса Российской Федерации. При данном порядке замены педагогический работник проводит уроки по своему предмету согласно календарно-тематическому планированию.

2.7. Замещение уроков работниками школы, не являющимися непосредственными участниками реализации общеобразовательных программ, недопустимо.

2.8. При замещении уроков учителями того же учебного предмета должно обеспечиваться продолжение образовательного процесса в соответствии с рабочей программой по предмету, а также календарно-тематического планирования временно отсутствующего педагогического работника, обеспечивая преемственность в обучении обучающихся.

2.9. Замещаемые уроки не могут компенсироваться элективными учебными занятиями, экскурсиями, мероприятиями воспитательного характера. В исключительных случаях допускается замещение уроков внеурочными занятиями при условии, что внеурочное занятие соответствует замещаемому предмету.

2.10. Педагогический работник, замещающий уроки отсутствующего педагогического работника, несет ответственность за жизнь и здоровье обучающихся, присутствующих на заменяемом уроке, качество замещаемых уроков, выполнение рабочей программы по данному учебному предмету, порядок в учебном кабинете.

2.11. При замене уроков отсутствующего педагогического работника педагогическим работником другого учебного предмета общее количество этих уроков не должно превышать определенное на этот предмет учебным планом недельное количество часов.

2.12. Замещаемые уроки фиксируются заместителем дир.по УВР расписания в журнале учета пропущенных и замещенных уроков.

2.13. Замещения уроков директором школы или его заместителями производится только при отсутствии учителей-предметников той же специальности, что и замещаемый учитель.

3. Порядок оплаты замещения уроков отсутствующих педагогических работников педагогическим работником той же квалификации

3.1. При длительности замены менее 2 месяцев оплата производится на условиях почасовой оплаты, размер которой определяется с учетом квалификации замещающего педагогического работника.

3.2. Если же замена длится непрерывно свыше 2 месяцев, то со дня его начала уточняется недельный объем учебной нагрузки, заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, в котором указывается, что дополнительный объем учебной нагрузки замещающему педагогическому

работнику устанавливается на период замены. Производится перерасчет месячной оплаты труда педагогического работника с учетом увеличенного объема учебной нагрузки.

3.3. Если заранее известно, что замещение педагогического работника будет осуществляться более двух месяцев, например, на период длительного заболевания, оформление дополнительного соглашения к трудовому договору об увеличении объема учебной нагрузки на период замены осуществлять с первого дня замены без использования почасовой оплаты, т.е. производить оплату труда из установленного замещающему педагогическому работнику размера ставки заработной платы пропорционально объему учебной нагрузки, определенному с учетом часов замещения.

4. Замещение временно отсутствующего учителя другим учителем того же предмета, принятым на работу на период исполнения обязанностей временно отсутствующего работника

4.1. На период замещения временно отсутствующего учителя может быть принят другой учитель того же предмета. В этом случае с ним должен быть заключен срочный трудовой договор на период исполнения обязанностей временно отсутствующего работника.

5. Порядок и оплата замещения отсутствующего педагогического работника педагогическим работником, преподающим другой предмет

5.1. В исключительных случаях, когда педагогического работника временно заменить педагогическим работником того же предмета невозможно, может иметь место замещение отсутствующего учителя учителем, преподающим другой предмет.

5.2. Педагогический работник, преподающий другой предмет, проходит с обучающимися учебную программу по своему предмету несколько вперед, а при выходе на работу отсутствовавшего педагогического работника он отдает ему эти часы, чтобы отсутствовавший учитель мог восполнить пропущенные учебные занятия.

5.3. Оплату труда указанных педагогических работников при таком замещении осуществляется следующим образом:

– педагогический работник, замещающий отсутствовавшего педагогического работника в период замены дополнительную оплату, не получает;

– при возвращении отсутствовавшего педагогического работника, замещавший его педагогический работник передает ему свои часы, при этом за ним сохраняется заработная плата, установленная при тарификации;

– отсутствовавшему педагогическому работнику, который при возвращении будет проводить учебные занятия по своему расписанию и по расписанию педагогического работника, замещавшего его в период отсутствия, кроме заработной платы, установленной при тарификации, должна производиться из установленного размера ставки заработной платы почасовая оплата за часы занятий, данные сверх фактического объема своей учебной нагрузки, установленного при тарификации.

6. Порядок замещения временно отсутствующего педагогического работника другим работником, который может вести преподавательскую работу по соответствующему предмету - педагогом-психологом,

социальным педагогом, педагогом-библиотекарем, методистом

6.1. В случаях, когда заменить отсутствующего педагогического работника невозможно ни учителем-предметником, ведущий соответствующий предмет, ни учителей-предметником, ведущим другой учебный предмет, то к замещению могут привлекаться педагогические работники, которые имеют право вести преподавательскую деятельность, а именно, педагог-психолог, социальный педагог, педагог-библиотекарь.

6.2. При таком порядке замещения отсутствующего педагога замещение оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору, заключенному по основной должности, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.

6.3. При этом замещение временно отсутствующих педагогических работников в образовательной организации может осуществляться путем временного перевода педагога-психолога, социального педагога, педагога-библиотекаря методиста с его согласия, на должность учителя на период до

выхода отсутствовавшего работника на работу. Если с временно отсутствовавшим педагогическим работником трудовые отношения по каким-либо причинам прекращаются, а замещавшему работнику прежняя работа не предоставлена, и он не настаивает на ее предоставлении, продолжая работать учителем, условие соглашения о временном характере перевода утрачивает силу и перевод считается постоянным, т.е. трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.

7. Порядок действий отсутствующего педагогического работника

7.1. В случае отсутствия на уроке по уважительной причине учитель заранее ставит в известность об этом ответственного за замещения уроков расписания.

7.2. В первый день выхода на работу учитель предоставляет директору школы, а при его отсутствии заместителю директора документы, подтверждающие причину отсутствия (больничный лист, справка-вызов на сессию, санаторная путёвка и т.д.).

7.3. Приступая к работе по истечении срока отсутствия, учитель должен накануне уведомить об этом директора школы, а при его отсутствии заместителя директора.

8.4. Педагогический работник во время проведения урока в порядке замещения отмечает отсутствующих, опрашивает обучающихся и выставляет им оценки в дневник.

8.5. Темы замещенных уроков в классный журнал записываются по фактической дате проведения педагогическим работником, проводившим замену, согласно рабочей программе.

8.6. Педагогический работник после проведения замещённого урока обязан сделать запись в журнале учета пропущенных и замещённых уроков у Диспетчера расписания.

8.7. Самовольный невыход на замену или самовольное изменение расписания или продолжительности уроков является грубым нарушением Правил внутреннего трудового распорядка и подлежит дисциплинарному взысканию.

8. Порядок действий классного руководителя при замещении уроков

9.1. Классный руководитель до 14:00 каждого учебного дня обязан ознакомиться с изменениями в расписании на следующий день.

9.2. Эти изменения классный руководитель обязан довести до сведения обучающихся своего класса, их родителей (законных представителей) и обеспечить присутствие детей на замещаемом уроке.